

Erläuterungen zum Stellenplan 2019

Allgemeines

Der Stellenplan zum Grundhaushalt 2019 weist insgesamt 95,29 Vollbeschäftigteneinheiten (VBE) aus. Gegenüber dem für das Jahr 2018 gültigen Stellenplan mit 90,59 VBE entspricht dies zunächst einer Zunahme um 4,7 VBE.

Diese Zunahme ist wie folgt zu relativieren:

- Für zeitlich nicht absehbare Nachfolgeregelungen oder notwendige Verstärkungen sind optional unter Kostenstelle 01-10 ergänzend 1,0 VBE enthalten, die bei Inanspruchnahme der jeweiligen Kostentelle zugeordnet werden sollen.
- Durch zeitliche Überschneidungen im Hinblick auf absehbare Nachfolgeregelungen wird eine temporäre Zunahme erforderlich. Insgesamt wurden 2,68 VBE mit einem k.w.-Vermerk (künftig wegfallend) versehen.

Unter Berücksichtigung dieser Punkte ergibt sich ein „realer“ Umfang von 91,61 VBE. Auf dieser Grundlage ergibt sich gegenüber dem Stellenplan 2018 eine Zunahme um 1,02 VBE.

Die zunächst ab dem Jahr 2019 vorgesehene produktorientierte Gliederung wird mit dem vorliegenden Stellenplan noch nicht umgesetzt. Die Gliederung erfolgt nach wie vor auf der Grundlage von Organisationseinheiten.

Durch eine entsprechende Regelung in der Haushaltssatzung soll bei Bedarf die Umsetzung von Planstellen im Gesamtrahmen des Stellenplanes ermöglicht werden.

Zur Gewährung von Leistungsentgelten an Beschäftigte nach § 18 TVöD werden entsprechende Haushaltsmittel bereitgestellt. Im Haushaltsplan 2019 sind daneben erneut Mittel zur Gewährung von Leistungsanerkennungen an Beamte gemäß § 46 Hessisches Besoldungsgesetz veranschlagt.

Die „reale“ Zunahme gegenüber dem für das Jahr 2018 gültigen Stellenplan um 1,02 VBE ist auf folgende Punkte zurückzuführen:

a) Stellenplan Beamte:

- Fachbereich 20-30 (-1,00 VBE): Eine im Fachbereich 20-30 nach A 11 ausgewiesene Stelle erhält einen k.w.-Vermerk, sodass sich real eine Reduzierung um 1,0 VBE ergibt.

b) Stellenplan Beschäftigte:

- Stab 01-10 (+0,32 VBE): 0,64 VBE für unterstützende Tätigkeiten werden neu dem Stab zugeordnet, davon erhalten 0,32 VBE einen k.w.-Vermerk, sodass sich real eine Zunahme um 0,32 VBE ergibt.
- Bauhof 01-20 (+1,60 VBE): Zur Übernahme der bisher durch einen Fremdunternehmer ausgeführten Tätigkeiten auf städtischen Friedhöfen durch den Bauhof werden zusätzlich 1,0 VBE ausgewiesen. Ferner werden neu 0,6 VBE für geringfügige Beschäftigungen ausgewiesen.
- Fachbereich 10-20 (+0,17 VBE): Es werden 0,53 VBE zusätzlich ausgewiesen, davon entfallen auf die Stadtbibliothek infolge vorgesehener Ausweitung der Öffnungszeiten 0,17 VBE. 0,36 VBE erhalten einen k.w.-Vermerk, sodass sich real nur eine Zunahme um 0,17 VBE ergibt.
- Fachbereich 10-30 (-0,24 VBE): Eine Reduzierung ist möglich, sofern zukünftig Straßenbeiträge nicht mehr erhoben werden..
- Fachbereich 20-10 (+0,10 VBE): Saldiert ergibt sich eine geringfügige Anhebung um 0,10 VBE.
- Fachbereich 20-20 (+0,67 VBE): Es wird eine Zunahme von 0,67 VBE ausgewiesen, insbesondere für zuarbeitende Tätigkeiten.
- Fachbereich 20-30 (-0,6 VBE): Trotz einer Anhebung um 0,4 VBE ergibt sich aufgrund der Ausweisung von 1,0 VBE mit einem k.w.-Vermerk real eine Reduzierung um 0,6 VBE.

Hinsichtlich der Eingruppierung vorgesehene Veränderungen können dem Stellenplan entnommen werden.

Stellenplan 2019

Teil A: Beamte																					
Kostenstelle	Bezeichnung	Besoldungsgruppen															Beamte Gesamt 2019	Zahl der Stellen nach Stellenplan 2019	Abweichung Stellenpläne 2019 / 2018	am 30.06.2018 tatsächlich besetzt	Vermerke Erläuterungen
		B 3	A16	A15	A14	A13 h.D.	A13 g.D.	A12	A11	A10	A9 g.D.	A9 m.D.	A8	A7	A6	A5					
		höherer Dienst					gehobener Dienst					mittlerer Dienst									
	Leitung																				
01-10	Stab	1	1														2	2	0	2	
01-20	Bauhof																0	0	0	0	
01-30	Eigenbetrieb Abwasseranlagen																0	0	0	0	
	Dezernat 1																				
10-10	Ordnungswesen / Bürgerbüro / Standesamt / Brandschutz / Bestattungswesen / Wirtschaftsförderung / Verkehrsbehörde						1		1								6	6	0	6	
10-20	Jugend / Kultur / Soziales / Bürger- und Unternehmensstiftung, Stiftungs Museum Modern Art , Stiftung Konrad-Zuse-Museum mit Stadt- und Kreisgeschichte, Stiftung Schustergut (jeweils Mittelverwendung) / Stadtmarketing / Partnerschaften								1								2	2	0	2	
10-30	Gewerbe- und Wohnbaugebiete / Verkehrsinfrastruktur / Beitragsrecht / Stadtplanung / Baurecht						1	1									2	2	0	2	
	Dezernat 2																				
20-10	Allgemeine Verwaltung / Personal / Wahlen / Verwaltungsgebäude																0	0	0	0	
20-20	Finanzen, Stiftungen (Vermögensdisposition), Versicherungen								1								2	2	0	2	
20-30	öffentliche Einrichtungen und Liegenschaften / Wohnen / Forst / Umwelt										2						2	2	0	2	1 x A11 k.w.
Gesamt 2019		1	1	0	0	0	2	3	3	0	0	4	0	2	0	0	16				
Stellenplan 2018		1	1	0	0	0	2	3	3	0	0	4	0	2	0	0		16			
am 30.06.2018 tatsächlich besetzt		1	1	0	0	0	1	1	6	0	0	3	1	2	0	0				16	

Stellenplan 2019
Teil D: Zusammenstellung

Kostenstelle	Bezeichnung	Zahl der Stellen 2019			Zahl der Stellen 2018			Zahl der am 30.06.2018 tatsächlich besetzten Stellen		
		Beamte	Beschäftigte	Zusammen	Beamte	Beschäftigte	Zusammen	Beamte	Beschäftigte	Zusammen
	<u>Leitung</u>									
01-10	Stab	2	9,07	11,07	2	7,43	9,43	2	7,07	9,07
01-20	Bauhof	0	22,55	22,55	0	20,95	20,95	0	20,25	20,25
01-30	Eigenbetrieb Abwasseranlagen	0	6	6	0	6	6	0	6	6
	<u>Dezernat 1</u>									
10-10	Ordnungswesen / Bürgerbüro / Standesamt / Brandschutz / Bestattungswesen / Wirtschaftsförderung / Verkehrsbehörde	6	8,85	14,85	6	8,85	14,85	6	8,4	14,4
10-20	Jugend / Kultur / Soziales / Bürger- und Unternehmensstiftung, Stiftungs Museum Modern Art , Stiftung Konrad-Zuse-Museum mit Stadt- und Kreisgeschichte, Stiftung Schustergut (jeweils Mittelverwendung) / Stadtmarketing / Partnerschaften	2	5,2	7,2	2	4,67	6,67	2	5,03	7,03
10-30	Gewerbe- und Wohnbaugebiete / Verkehrsinfrastruktur / Beitragsrecht / Stadtplanung / Baurecht	2	6,53	8,53	2	6,77	8,77	2	6,89	8,89
	<u>Dezernat 2</u>									
20-10	Allgemeine Verwaltung / Personal / Wahlen / Verwaltungsgebäude	0	9,47	9,47	0	9,37	9,37	0	9,27	9,27
20-20	Finanzen, Stiftungen (Vermögensdisposition), Versicherungen	2	4,67	6,67	2	4	6	2	4,67	6,67
20-30	öffentliche Einrichtungen und Liegenschaften / Wohnen / Forst / Umwelt	2	6,95	8,95	2	6,55	8,55	2	4,85	6,85
Gesamt		16	79,29	95,29	16	74,59	90,59	16	72,43	88,43

Nachrichtlich:

a) Beamte im Vorbereitungsdienst	0	---	0	0	---	0	0	---	0
b) Auszubildende in der Gruppe der Arbeitnehmer	---	6	6	---	6	6	---	6	6
c) Praktikanten	---	2	2	---	2	2	---	2	2
Gesamt	0	8	8	0	8	8	0	8	8

Es besteht gemäß § 40a Abs. 1 HGO eine Leerstelle nach Besoldungsgruppe A 14 für einen zum Ersten Stadtrat gewählten Beamten.